



2018年招聘简章



湖北升思科技股份有限公司



01

升思科技是干什么的？



行业背景



诺贝尔经济学奖得主
斯蒂格利茨

21世纪对世界影响最大的有两大事件，一件是美国**高科技**产业的发展，另一件就是中国的**城镇化**。



行业背景



● 信息技术

● 城镇化

● 智慧城市



升思科技主要产品----智慧住建软件产品

智慧住建

智慧城建

智慧城市

建筑物全生命周期的信息化管理

涉及城市建设过程中的立项、规划、国土、建设、房管等应用领域

智慧社区，智慧医疗，智慧交通，智慧城建.....
是无穷大的总概念



“智慧住建” ----升思科技核心产品



建筑物

全生命周期的信息化管理

产
品

升思研发：
13个部分33个模块的软件产品



23项软件著作权



15年

升思科技只做了三件事

- 专注于工程建设领域的信息化
-----只做一个行业
- 痴迷于核心知识产权的软件研发
-----只拼核心竞争力
- 打造一支行业精英团队
-----稳定 专业 创新



升思科技产品的“江湖地位”

国家
住建部



信息化示范工程

1 行业金牌

建设行业综合监管系统

中国
电子政务理事会



优秀案例奖

1 2014年度

中国电子政务年鉴

国家
科技部



科技创新基金

1 行业唯一

建筑工程质量通用检测平台

升思产品
含金量



02

升思有什么核心竞争力？

**内地中等城市的软件公司拿什么与
北上广深的软件巨头竞争？**



升思的核心竞争力

人才

复合性

“混凝土+计算机”
的复合性人才

专业技术

深厚性

深耕建设行业15年，
积累深厚专业基础。

团队

稳定性

主创研发与核心团队
15年基本没变



北上广深

人才的高流动性对
专业系统的研发是

最大软肋



升思“新三板”主办券商对升思的评价



竞争对手只能在其中的一个或两个产品上与升思有竞争性，但若在整个行业监管，目前能与升思构成竞争关系的有四家公司。



专业、稳定、执着

让升思PK掉了全国同行中的绝大多数



升思的核心竞争力

实质竞争的四家公司

- 杭州方欣公司
- 广州粤建三和公司
- 北京PKPM公司
- 珠海新华通公司

拼技术

互有所长，但宜昌在工程领域的技术积累使升思后发制人。

拼成本

升思有绝对优势

拼运营

从卖产品走向卖服务，内地公司弯道超车将不是神话。



03

公司基本情况



升思科技身份证

公司名称

湖北升思科技股份有限公司（“新三板”代码：837985）

所属行业

电子信息-----软件行业-----“互联网+智慧住建”

主要资质

- 国家级高新技术企业
- “双软”认证企业
- 软件行业3A信用企业（最高级）

信息真实

- 中审众环会计师事务所----无保留意见审计报告
- 湖北诚业律师事务所----无保留意见法务报告

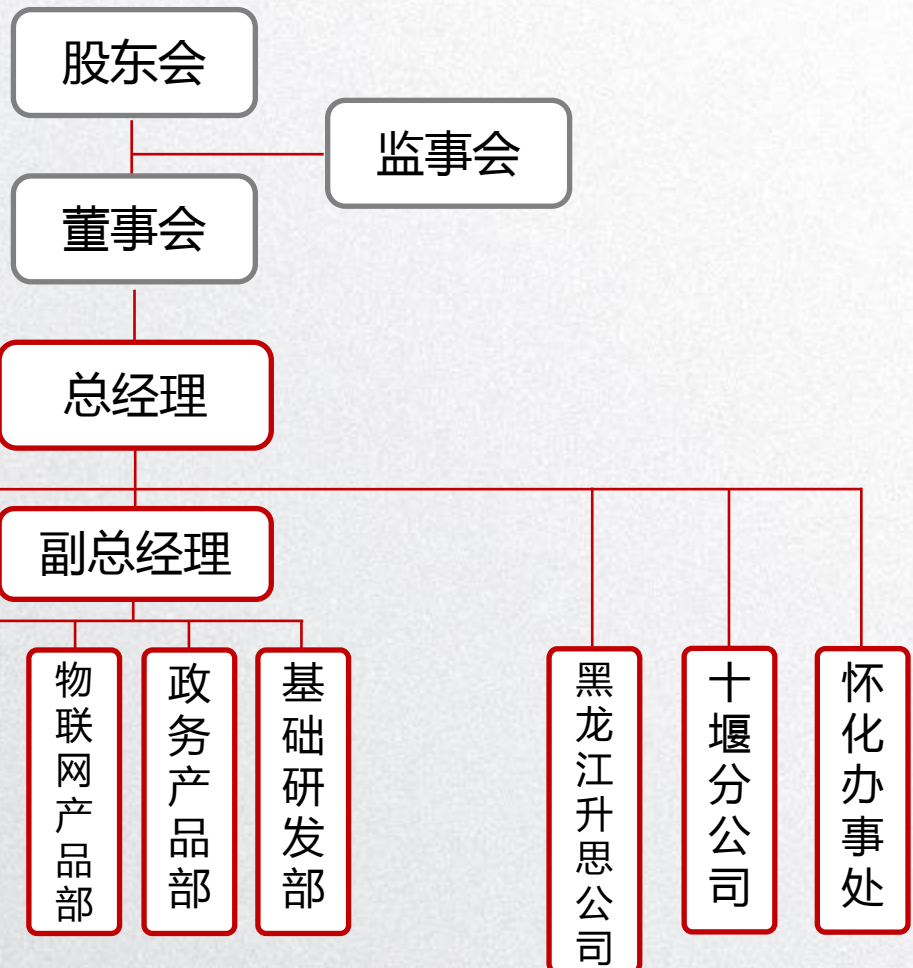
信息批露

全国中小企业股转中心



升思科技组织机构

基于“三会”建立严格的决策、监督与管理机制





升思团队

公司组织



羽毛球队



篮球队



电声乐队

户外拓展



重大节日





升思硬件



独立办公楼



研发中心



公司大厅



04

“升思科技”求贤若渴”



招聘岗位一：销售主管、业务员

优点

- 软件客户粘度高，服务收入与增值业务收入稳定且增长快
- 负责一到两个省的销售工作，成就感强

缺点

- 平台级软件产品的销售签合同时间比传统行业长
- 对销售人员的综合素质要求高

“情商比智商重要，营销模式比产品买卖重要”

明白这两点我们都可以来谈。软件行业高达90%的销售毛利率将为你提供广阔的发展空间。对初入行业的销售代表，提供**每月2000元**的保底工资。



我们的市场：分布于全国21个省市

2017年首次把软件卖到了印度尼西亚



**宜昌市
住房与城乡建设委员会**

建设部信息化示范工程



**济南军区营房部
军队科技进步二等奖**

服务国防工程建设

破解点多、线长、面广的工程
管理难题



阿克苏建设局

**服务西部开发
打造南疆明珠**



怀化市建设局

服务西南咽喉城市建设



郴州市建设局

服务粤港后花园城市建设



十堰市建设局

服务参建五方监督管理

他们
都在使用我们的
产品！



招聘岗位二：软件研发工程师

技术要求

- 熟悉J2EE、J2SE规范及体系，熟悉分布式应用系统的分层模式
- 熟悉Java开源框架，熟悉Java多线程；理解MVC设计模式；
- 熟练使用Spring、Hibernate、Ibatis、MyBatis、jQuery等开源框架进行开发，阅读过源代码者优先
- 熟悉H5、JS、CSS3等前端工具以及服务器端的node.js
- 熟悉Oracle、MYSQL数据库
- 熟悉常用的软件测试工具与方法

(不同岗位要求不一样)

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 个性要求 | 统一要求 |
|----|---------|------|------------------|--|
| 1 | 测试工程师 | 2 | 测试经历两年以上 | 1、第一学历为二本及以上，经验丰富的可放宽至三本； 2、热爱建设行业信息化，并有为之长期努力奋斗的决心； 3、跳槽过多，平均在一个公司工作时间少于15个月的，一般不考虑； 4、人品是首要考虑因素，其次才是技术水平。 |
| 2 | 前端工程师 | 5 | 手机端经验优先考虑 | |
| 3 | Java程序员 | 10 | 两年以上工作经历或公司认为有潜力 | |
| 4 | 项目经理 | 2 | 独立完成过50万以上的软件项目 | |
| 5 | 基础平台研发 | 2 | 有基础研发框架与组件开发经历 | |



软件研发工程师——发展空间

发展保证

- 15年专注于一个行业的产品研发，公司已形成完整的内部技能评定与绩效考核体系；
- 公司正在进行CMMI3认证，促使内部管理向规范化迈进。公司在产品研发及提供可持续的服务、产品需求提出等指标上，实际是达到CMMI5水准的；
- “智慧住建”行业发展前景广阔，为员工专注一点创造卓越提供稳定平台；
- “新三板”公司提供股权激励，工作五年以上员工（优秀员工可放宽至三年）经综合评定合格，可持有公司股权。

第一类

经验少或应届生

- 1、试用期最长三个月，试用月工资**3K**左右；
- 2、试用期结束，依据水平测试定相应的技术等级与绩效工资标准；预计月工资在**3K至6K**；
- 3、水平一般，公司通过测评有潜力的，公司安排师傅带徒弟；
- 4、按国家规定缴纳社保。

第二类

二本以上毕业3年经验

- 1、试用期一个月，试用月工资不低于**4K**；
- 2、试用期结束，依据水平测试定相应的技术等级与绩效工资标准；预计月工资在**4.5K至7K**
- 3、能参与项目组的，年底有项目奖金以及公司奖励
- 4、按国家规定缴纳社保

第三类

经验丰富的牛人

- 1、面试通过可以免试用期；
- 2、入职后的工资为在北上广深工作工资的**50%**；公司会要求提供个人所得**税缴纳证明**、前一个公司**离职证明**、**参与项目证明**等必要的证明材料；
- 3、直接担任项目经理或领导2至3人的团队工作；针对行业专业要求，公司给团队配专门的需求或产品经理；
- 4、项目奖金；优先考虑股权激励。



招聘岗位三：物联网与实施服务岗位

| 序号 | 岗位 | 招聘人数 | 要求 |
|----|----------|------|---|
| 1 | 单片机开发工程师 | 1 | <ol style="list-style-type: none">1、熟悉主流单片机开发（C语言），有开发与案例；2、吃苦耐劳；学习能力强，在技术主管的带领下能快速掌握新技术的应用；3、月工资3K至6K，按公司规定享受其福利及社保。 |
| 2 | 现场安装工程师 | 2 | <ol style="list-style-type: none">1、熟悉安防施工、局域网与弱电系统安装、通信机房设备安装/调试；2、吃苦耐劳，学习能力强；3、能出差，有驾照优先。4、基本月工资2500+按实施项目拿提成。 |



物联网产品



通过压力、位移、倾角、轴压等传感器实时采集生产数据，并形成闭环分析系统



物联网产品



基于单片机开发的工地扬尘**监测**与**控制**模块



招聘岗位四：软件实施服务岗位

岗位职责

1. 安装、维护公司各种软件产品，为客户操作使用公司软件的人员提供培训；
2. 担任项目经理，统筹组织安排项目软、硬件的安装实施，确保项目按质、按量、按时完工验收；
3. 通过远程服务，为客户提供产品故障排除、操作指导、性能演示、技术咨询等；
4. 配合销售人员完成售前工作，根据客户要求提供解决方案等。
5. 公司软件研发的原型设计、软件测试工作。

第一类

软件实施及服务

- 1、试用期最长三个月，试用月工资2K左右；
- 2、试用期结束，依据水平测试定相应的技术等级与绩效工资标准；预计月工资在2.5K至4K；
- 3、水平一般，公司通过测评有潜力的，公司安排师傅带徒弟；
- 4、按国家规定缴纳社保。

第二类

软件二次应用开发

- 1、试用期一个月，试用月工资2K；
- 2、试用期结束，依据水平测试定相应的技术等级与绩效工资标准；预计月工资在3K至5K
- 3、参与软件实施项目组，年底有项目奖金以及公司奖励
- 4、按国家规定缴纳社保

第三类

软件项目实施项目经理

- 1、面试通过可以免试用期；
- 2、入职后的工资为在北上广深工作工资的50%；公司会要求提供个人所得税缴纳证明、前一个公司离职证明、参与项目证明等必要的证明材料；
- 3、直接担任项目经理或领导2至3人的团队完成独立项目实施，并为研发部提供详细需求或产品设计；
- 4、有项目奖金；优先考虑股权激励。



“智慧住建”

让城市建设智慧化

升思科技愿与各路精英共创辉煌

招才热线：0717-6623599

投递邮箱：184384233@qq.com